

Systemische Organisationsberatung & Führung

# Komplexität abbilden Lösungen entwickeln

Lern*Gang* 2020



## Aus- und Weiterbildungsprogramm

speziell für Menschen aus den Bereichen:

- Geschäftsführung, Management und Führungskräfte
- Menschen in Organisationen mit interner Beratungsfunktion (etwa aus den Bereichen Human Resources oder Personalentwicklung)
- Menschen in beratenden Berufen wie Organisations- und Unternehmensberatung, Supervision, Coaching

*perspektiefe*

## Unser Angebot – Ihr Nutzen

**Komplexität abbilden. Intuitives, implizites Wissen nützen. Effiziente Entscheidungen treffen.**

- Komplexität im dreidimensionalen Raum abbilden
- Aufstellung als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung
- Praktische Tools für Führung und Beratung
- Dynamiken im Unternehmen erkennen und zielgerichtet intervenieren
- Dialogprozesse mit Teams und Führungskräften anleiten
- Unbewusste Muster in Organisationen verstehen
- Intuitives, implizites Wissen in der Organisation nützen
- Interventionstechniken für (Groß-)Gruppen
- Erkenntnisse der Hirnforschung in der Führung und Beratung nützen

## Für wen ist unser LernGang interessant?

- Geschäftsführung, Management und Führungskräfte
- Menschen in Organisationen mit interner Beratungsfunktion (etwa aus den Bereichen Human Resources oder Personalentwicklung)
- Menschen in beratenden Berufen wie Organisations- und Unternehmensberatung, Supervision, Coaching

## Welche Vorkenntnisse brauchen Sie?

- Mehrjährige Berufserfahrung
- Vorkenntnisse in Führungsarbeit oder Beratung
- Selbsterfahrung in Systemaufstellungen von Vorteil

## Wie sieht der organisatorische Rahmen aus?

5 Module, gesamt 11 Ausbildungstage

Anzahl der TeilnehmerInnen begrenzt

Teilnahme an mindestens 3 selbst organisierten Praxisgruppen (Peer Groups) ab dem 2. Modul

Investition: € 5.480,- + 20 % MwSt.

Für EinzelunternehmerInnen und SelbstzahlerInnen sind Ermäßigungen und Ratenzahlungen möglich.

Die Ausbildung findet in einem Seminarzentrum in Wien statt.

Seminarzeiten: Freitag von 9.30 – 18.00 Uhr, Samstag von 9.00 – 17.30 Uhr

Der Abschluss des LernGangs findet nach dem letzten Modul am Sonntag, 09.05.2021 von 9.30 – 16.00 Uhr statt.

# LernGang in 5 Modulen

---

<b>Modul 1</b>	<b>Organisationen systemisch denken</b> 02. – 03.10.2020	Stefan Dörrer
	Grundlagen der Systemtheorie, Systemisches Denken in Organisationen, Grundlagen der Organisationsaufstellung, Erkennen von systemimmanenten Mustern (explizite und unbewusste Unternehmenskultur, „Spielregeln“ in der Organisation), Hinweise dazu in der Grundaufstellung, erste Verwendung von Bodenankern und Systembrett	
<b>Modul 2</b>	<b>Systemisch-dialogische Formate für Teamentwicklung</b> 06. – 07. November 2020	Eelco de Geus
	Grundlagen des Dialogs, Phasen eines Dialogprozesses, Kreisarbeit im Team, Team- und Projektaufstellungen mit dem anwesenden Team, Integration und Übersetzung von Aufstellungsformaten im Dialogprozess des Teams; Möglichkeiten von systemisch-dialogischen Formaten, Verwendung von Bodenankern und Systembrett (Vertiefung)	
<b>Modul 3</b>	<b>Komplexität „managen“</b> 15. – 16.01.2021	Stefan Dörrer
	Vorgespräch mit Fokus auf Strukturebene; Übungen zur Auftragsabklärung, Rollenfunktion; Kleinformate für Einzelsetting, Verwendung von Bodenankern und Systembrett im Einzelcoaching, Ordnungsprinzipien in institutioneller versus familiärer Welt	
<b>Modul 4</b>	<b>Management Constellations</b> 05. – 06.03.2021	Claude Rosselet
	Aufstellungsarbeit als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung, teaminterner Einsatz der Organisationsaufstellung bei komplexen (Management-) Fragestellungen, Theoretische Modelle (Theorie U, Management Modell St. Gallen) für die Optimierung der Aufstellungsarbeit anwenden	
<b>Modul 5</b>	<b>Führung gut aufgestellt</b> 07. – 08.05.2021	Gerhard Stey
	Organisationen verstehen, Organisation als Soziales System, Entscheidungs- und Handlungsebenen in Organisationen, Dynamik in Systemen, Leadership, Navigationssysteme für Aufstellungsbegleiter, spezielle Situation von Familienbetrieben, Visionsaufstellungen	
<b>Abschluss</b>	<b>Integration</b> 09.05.2021	Stefan Dörrer

---

## Das sagen TeilnehmerInnen:

*„Hier lernt man beim Schmied – nicht beim Schmiedl. Ich habe durch die Ausbildung einen wesentlichen weiteren Baustein zur professionellen Begleitung von Organisationen in komplexen Veränderungsprozessen erhalten.“*

Mag. Harald Firlinger MBA, Organisationsentwickler,  
GF Mensch in Bewegung Unternehmensberatung GmbH

*„Ich nutze ganz besonders meine Bodenanker, die ich immer in meiner Arbeitstasche dabei habe, als ‚Werkzeuge‘, um innere Bilder, Gedanken und Muster meiner Klienten sichtbar und spürbar zu machen.“*

Mag. Hans Mitterhuber, Raiffeisenlandesbank Oberösterreich,  
Begleiter von Nachfolgen in Familienbetrieben

*„Diese Ausbildung forciert effektive und nachhaltige innere Veränderungsprozesse. Mir wurden wertvolle Tools zur Hand gegeben, um in einem herausfordernden beruflichen Umfeld Beziehungsmuster, Kommunikationsstrukturen und Dynamiken zu visualisieren und transparent zu machen.“*

Mag. Barbara Kluger-Schieder, Institutsleiterin Wirtschaftskammer Wien

*„Aufstellungsarbeit holt die innere Landkarte in die Sichtbarkeit. Im gemeinsamen Erleben und darüber ins Gespräch Kommen, was wahrgenommen wird, liegt für mich die größte Ressource für co-kreative Potenzialentfaltung in Teams und Führung.“*

Mag. Marion Ibetsberger, Unternehmensberaterin, FramechangersTM

*„Was ich in diesem LernGang gelernt habe, hilft mir sehr, die Komplexität in meiner Organisation besser zu verstehen und damit umzugehen. Mit der erworbenen Methodenkompetenz kann ich manche Entscheidungen noch besser erarbeiten wie etwa mit dem Systembrett für bevorstehende organisatorische Änderungen. Es hat sich wirklich ausgezahlt, diese Ausbildung zu machen. Der Nutzen war unmittelbar.“*

Herwig Kluger, Leiter IT, WKO Inhouse

*„Mein Blick auf Organisationen hat sich durch den LernGang sehr verändert. Ein ganz gewichtiger Meilenstein in meiner Entwicklung! Ich habe bereits viele Ausbildungen gemacht, aber keine so lehrreich und gut aufgebaute wie diese! Dafür möchte ich nochmals ganz herzlich bedanken.“*

Wolfgang Stehlik, Marketing und PR-Beauftragter

*„Ich bin total begeistert – dieser LernGang ist eine Bereicherung meiner Toolbox als Trainer. Die Referenten sind einzigartig – und ich profitierte von der unterschiedlichen Herangehensweise. Ich kann diesen LernGang nur empfehlen!“*

Peter Mayr, PM Training & Partner

## Die Fragestellungen und Inhalte der Ausbildung im Detail

Organisationen sind aus systemischer Perspektive als soziale Systeme definiert, in denen es auf die Kommunikation von Entscheidungen ankommt. Des Weiteren sind Unternehmen durch eine Vielzahl an hoch komplexen Elementen gekennzeichnet, die zueinander immer wieder in eine neue, zum Teil nicht oder schwer vorhersagbare Beziehung treten. Kontexte überlappen sich oder stehen zueinander im Widerspruch. Problembeschreibungen konkurrieren untereinander und verschiedenste Lösungsansätze werden diskutiert. Hinzu kommen Einflussfaktoren, wie zum Beispiel Veränderungen der Gesellschaft oder des Marktes, welche die Instabilität der Verhältnisse erhöhen und Unsicherheit auslösen.

Unter diesen Umständen greifen klassische betriebswirtschaftliche Methoden der Problemlösung oft ins Leere, weil keine in sich konsistente und eindeutige Informationsbasis vorliegt. Und man vergisst dabei, dass selbst harte Zahlen, Daten und Fakten das Ergebnis vielfältiger Konstruktions- und Auswahlprozesse sind. Bis eine Entscheidung getroffen wird, müssen viele, zum Teil widersprüchliche Daten gegeneinander abgewogen werden.

Management und Beratung operieren fortwährend mit Vereinfachungsstrategien.

Man kann die These aufstellen:

„Kein Unternehmen geht an Komplexität zugrunde, wohl aber an (nicht passenden) Komplexitätsreduktionen von Managern oder Beratern.“  
(Torsten Groth)

### Für Management und Beratung stellen sich demnach folgende Fragen:

- Wie kann man Komplexität angemessen vereinfachen, ohne die Vielfältigkeit der Faktoren zu vernachlässigen?
- Wie kann man Veränderungsprozesse darstellen, experimentell beobachten und Lösungen entwickeln?
- Wie kann man eine effiziente und schnelle Entscheidungsfindung sicherstellen unter Berücksichtigung der wichtigsten Elemente?
- Wie kann man zusätzlich zum expliziten Wissen einer Organisation das implizite Wissen der lernenden Organisation einbeziehen?

## Welche Methodik wird angewandt?

### Theorie und Praxis Hand in Hand

In dieser Ausbildung verbinden wir die Methode der System- und Organisationsaufstellung mit Grundlagen der Systemtheorie, der Dialogprozessbegleitung, Erkenntnisse der Hirnforschung (die Kraft der Bilder) und hypnotherapeutischen (Großgruppen-) Interventionen. Sie lernen im Wechselspiel von Erleben und Verstehen. Wir vermitteln Ihnen Kenntnisse und Erfahrungen durch Theorie-Inputs, Systemaufstellungen im Plenum, Übungsformate, Transfereinheiten in Ihren beruflichen Alltag, Reflexion der Selbstwahrnehmung, Live-Supervision, Literaturhinweise und Übungen in Peer Groups.

### System- und Organisationsaufstellung

Sie lernen die Anwendung dieser Methode für Ihre Führungstätigkeit oder Beratungen zu nützen. Mit Hilfe der Aufstellungsarbeit werden Anliegen und Fragestellungen dreidimensional im Raum abgebildet. Die „inneren Landkarten“ einer Organisation und die unbewussten Systemdynamiken werden sichtbar, hörbar und erlebbar externalisiert – und damit auch veränderbar. Dadurch werden neue Perspektiven für bisher unverständliche Zusammenhänge möglich.

### Systemtheorie

Die Theorie unterstützt Sie in Ihrem täglichen Tun: Sie können viel klarer entscheiden, auf welcher Strukturebene Sie Interventionen setzen. Systemische Hintergründe von Veränderungsprozessen werden nachvollziehbar und Sie können diese bewusster gestalten.

### Hirnforschung

Sie lernen, die Erkenntnisse der Hirnforschung bewusst einzusetzen, zum Beispiel um die inneren Bilder oder die Visionen eines Teams erfolgreich zu unterstützen.

### Dialogprozess-Begleitung

Wir legen Wert darauf, Prozesse dialogisch zu begleiten. Sie erleben die Kraft und Wirksamkeit dialogischer Prinzipien wie Achtsamkeit, Verlangsamung, Erkundung oder Suspendierung. Dies wird sich positiv auf Ihre Haltung als Führungskraft und Berater auswirken.

### Hypnotherapeutische (Großgruppen-)Interventionen

In der Arbeit mit Teams und Großgruppen setzen wir hypnotherapeutische Interventionen ein, d.h. wir verwenden Sprache und Bilder bewusst, um Visionen, Ziele und Verhaltensweisen zu implementieren. Sie werden Metaphern und Bilder bewusster in Ihren Führungsstil oder in Ihre Beratungen einfließen lassen.

### Ein anspruchsvoller LernGang

Da die Weiterbildung sehr praxis- und erfahrungsorientiert aufgebaut ist, haben wir sie bewusst „LernGang“ genannt. Sie verfeinern Ihre Wahrnehmung von Systemen und erkennen systemrelevante Hinweise. Bereits zu einem frühen Zeitpunkt setzen Sie selbst das Erlernte in Übungssequenzen ein.

# Das Team der Ausbildner

## Wer sind wir?

### Vom System Lernende

Wir sind erfahrene systemische Organisationsberater, die alle die Struktur- und Organisationsaufstellung seit Beginn der Entwicklung dieser Methode verwenden. Die Unterschiedlichkeit unserer Persönlichkeiten, Stile und Ansätze fließt in die Ausbildung ein und wird miteinander verbunden. Wir sind vom Österreichischen Forum für Systemaufstellungen (ÖfS) und vom Internationalen Forum für Systemaufstellungen in Organisationen (infosyon) zertifiziert. Darüber hinaus sind wir Mitglieder von internationalen Forschungsgruppen systemischer Organisationsberatung und Systemaufstellungen.

Die Unterschiedlichkeit der Ausbildner soll Sie darin bestärken, Ihren eigenen Stil in Führung und Beratung weiter zu entwickeln.



#### Stefan Dörner

Studium der Psychologie, Systemischer Organisationsberater, Trainer, Supervisor, Psychotherapeut; Lehrbeauftragter u.a. an der Universität Wien, Systemaufsteller seit 1996, seit 2001 international Lehrender für systemische Aufstellungsarbeit  
[www.perspektiefe.at](http://www.perspektiefe.at)



#### Eelco de Geus

Dialog-Prozessbegleiter, Supervisor und Organisationsberater, Leiter von Leben im Dialog und der Dialogakademie Österreich; Systemaufsteller seit 1998, seit 2004 international Lehrender für systemisch-dialogische Aufstellungsarbeit und Dialog-Prozessbegleitung  
[www.lebenimdialog.at](http://www.lebenimdialog.at)



#### Claude Rosselet

Berater von Führungskräften, Management- und Projektteams; Internationale Lehrtätigkeit; Gründungsmitglied von infosyon; zahlreiche und in mehrere Sprachen übersetzte Veröffentlichungen zur Systemischen Aufstellungsarbeit in Managementkontexten  
[www.inscena.ch](http://www.inscena.ch)



#### Gerhard Stey

Studium der Gesellschaftswissenschaft, Inhaber des Beraterhaus Kassel, Arbeitsschwerpunkte: Change-Prozesse in Unternehmen, Lehrberater und Lehrbeauftragter u.a. an den Universitäten Kassel und Berlin; Mitglied des Gründungsvorstands von infosyon, Mitherausgeber: „Potenziale der Organisationsaufstellung“  
[www.beraterhaus-kassel.de](http://www.beraterhaus-kassel.de)

## Was zeichnet uns aus?

- Langjährige, internationale Erfahrung in der systemischen Organisationsberatung
- Wechselspiel von klar strukturierter Beratung und Lehre sowie kreativ-intuitiven Elementen
- Integration von unterschiedlichen Stilen (dialogisch – konstruktivistisch – phänomenologisch)
- Das Lernen in einem gemeinsamen wissenden Feld
- Breiter Spezialisierungshintergrund der Lehrenden

## Qualität und Zertifikat

Der LernGang orientiert sich an den Qualitätsstandards vom Österreichischen Forum für Systemaufstellungen (ÖfS) und dem Internationalen Forum für Systemaufstellungen in Organisationen (infosyon). Sie schließen mit einem Zertifikat ab, welches als Grundlage für die Anerkennung bei infosyon dienen kann.

## Kontakt & Anmeldung

**perspektiefe** – Mag. Stefan Dörrer  
Meidlinger Hauptstr. 46, 1120 Wien  
+43 (0)1 / 890 22 05  
+43 (0)680 / 127 6510  
lerngang@perspektiefe.at  
www.perspektiefe.at

- Komplexität abbilden
- Praktische Aufstellungsformate
- Aufstellungsarbeit als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung
- Theorie und Praxis Hand in Hand
- Die Diversität der Trainer
- Qualität und Zertifikat